



INFORME DE DATOS

EHLABE

18

ÍNDICE

Introducción.....	2
Empleo neto de personas con discapacidad en CEE.....	2
Evolución de personas con discapacidad en CEEs de EHLABE.....	2
Empleo en Centro Especial de Empleo EHLABE por tipo de discapacidad	3
Empleo neto Personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo CEE.....	4
Evolución de personas con discapacidad con mayores necesidades apoyo en CEEs de EHLABE	5
Distribución de personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo por tipo de discapacidad.....	6
% personas con discapacidad sobre total personas CEE.....	6
% personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo sobre total personas con discapacidad en CEE.....	7
Empleo neto de personas sin discapacidad en CEE.....	7
Distribución de personas con discapacidad en CEE por edad	8
Tasa de estabilidad de personas con discapacidad en CEE.....	8
Distribución de personas con discapacidad en CEE por sector	9
Distribución de plazas en servicio ocupacional en entidades de EHLABE por tipo de discapacidad.....	10
Tránsito de Servicio Ocupacional a Empleo por tipo de discapacidad	10
Tránsitos a Empleo Ordinario.....	11
Situación del empleo de las mujeres con discapacidad en CEE	12

INFORME DE DATOS MÁS SIGNIFICATIVOS EHLABE – 2018

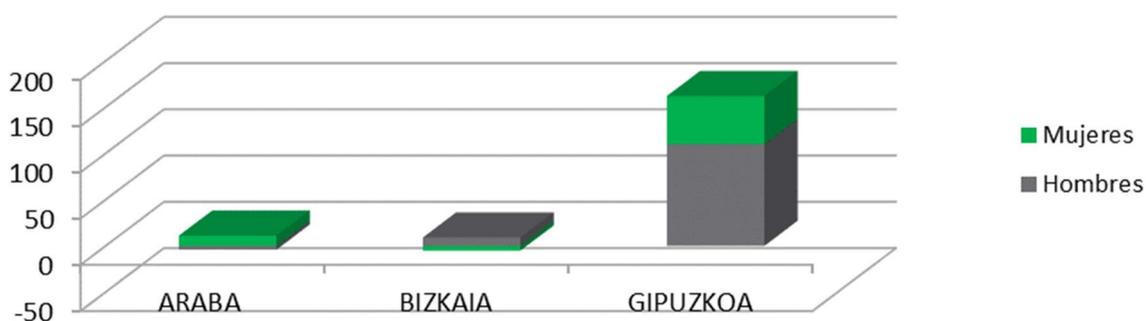
Introducción

En el siguiente informe, se ha tratado de aglutinar, resumir y explicar los datos más significativos relacionados con el empleo de las entidades miembro de EHLABE del año 2018 realizando, en alguno de los casos, comparativas con datos recopilados de otros años.

Empleo neto de personas con discapacidad en CEE

A 31 de diciembre de 2018, las plantillas de las entidades asociadas a EHLABE han aumentado en 173 empleos, de los que 58 (36%) han sido mujeres y 115 (64%) hombres. Casi el 94% del empleo se ha generado en la provincia de Gipuzkoa.

	2017		2018		Empleo neto 2017-2018		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARABA	501	329	497	340	-4	11	7
BIZKAIA	1710	801	1719	796	9	-5	4
GIPUZKOA	2852	1600	2962	1652	110	52	162
TOTAL	5088	2705	5178	2788	115	58	173

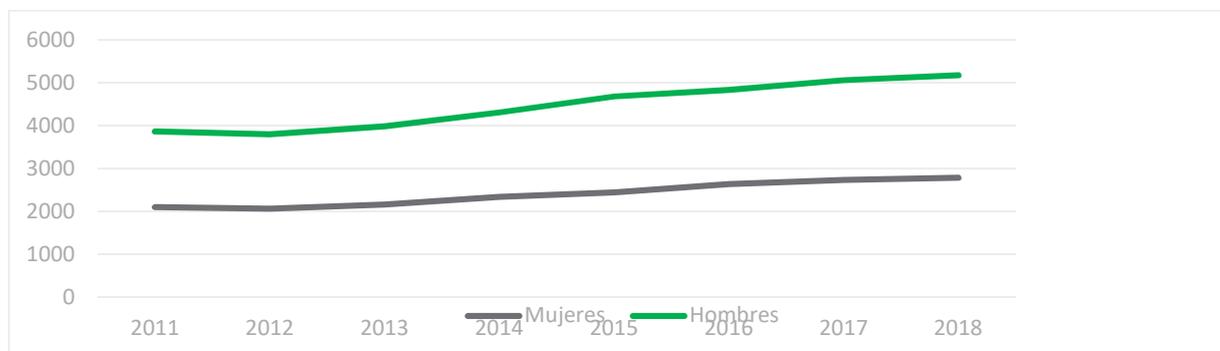


Evolución de personas con discapacidad en CEEs de EHLABE

La siguiente gráfica refleja la evolución de las plantillas de personas con discapacidad en las entidades de EHLABE desde el año 2011 hasta la actualidad. En los primeros años de evolución coincidente con el periodo de crisis económica, las entidades de EHLABE lograron,

no sólo mantener el empleo sino incluso crear nuevas oportunidades laborales para personas con discapacidad mientras en el entorno ordinario se destruía empleo de manera constante.

La evolución del periodo 2013-2018 está resultando incluso más positiva que el histórico general, logrando en estos cinco últimos años la creación de casi 2.000 nuevos puestos de trabajo para el colectivo, llegando a un total de 7.966 personas con discapacidad, lo que constata que las entidades de EHLABE están siendo capaces de seguir explorando nuevos sectores y nichos que se materializan en nuevas oportunidades de empleo tanto para hombres como para mujeres, especialmente para las personas con más necesidades de apoyo como a continuación veremos.



Empleo en Centro Especial de Empleo EHLABE por tipo de discapacidad

Se ha registrado aumento de plantillas en las tres provincias, siendo Gipuzkoa la provincia con más personas con discapacidad (4.614 personas), seguida por Bizkaia (2.515 personas) y Araba (837 personas).

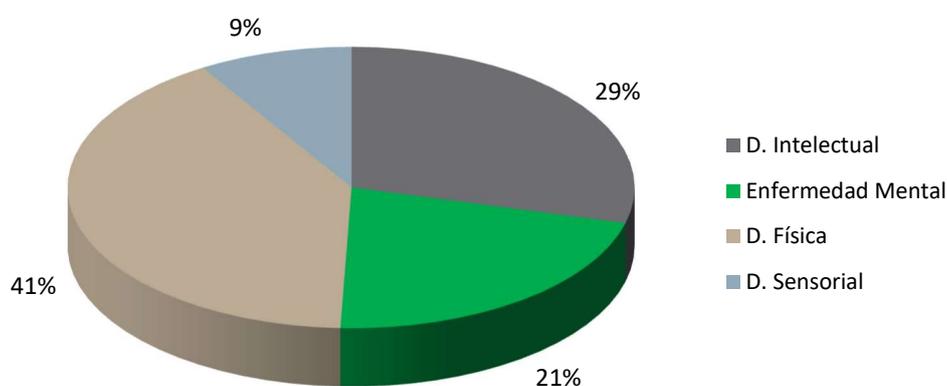
Si nos atenemos al tipo de discapacidad, la mitad de las plantillas (50%) de las entidades de EHLABE están formadas por personas con discapacidad psíquica (29% intelectual, 21% enfermedad mental), manteniéndose el mismo porcentaje total respecto al dato de 2017, pero variando en el peso de cada discapacidad (bajando nuevamente este año 1 punto el de las personas con discapacidad intelectual frente a las personas con enfermedad mental). De esta forma, y como viene siendo tónica habitual los últimos años, sigue subiendo el porcentaje y el número de personas con enfermedad mental empleadas. Cabe destacar también, el porcentaje de personas con discapacidad física con un 41%, siendo la misma representatividad respecto de 2017.

Gipuzkoa es la provincia con mayor número de personas de cada discapacidad de todos los colectivos.

De todos modos, el dato más destacable continúa siendo que más de la mitad de las plantillas de las entidades de EHLABE (56%, 4.471 personas) son personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo para la empleabilidad. Esta cifra hace que EHLABE y sus

entidades estén a la cabeza y sean referencia a nivel estatal y europeo en empleo para este colectivo específico.

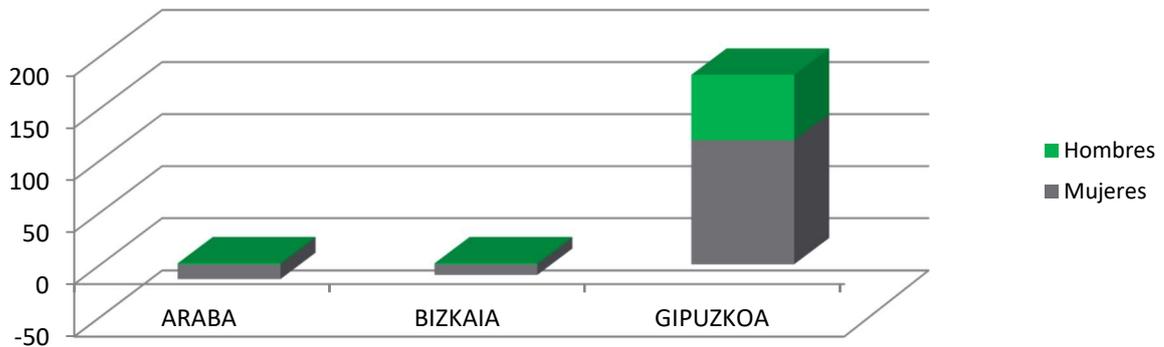
	D. Intelectual		Enfermedad Mental		D. Física		D. Sensorial		TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Araba	175	109	85	63	212	131	25	37	497	340
Bizkaia	662	341	224	112	739	265	94	78	1719	796
Gipuzkoa	642	388	756	476	1290	596	274	192	2962	1652
TOTAL	1479	838	1065	651	2241	992	393	307	5178	2788



Empleo neto Personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo CEE

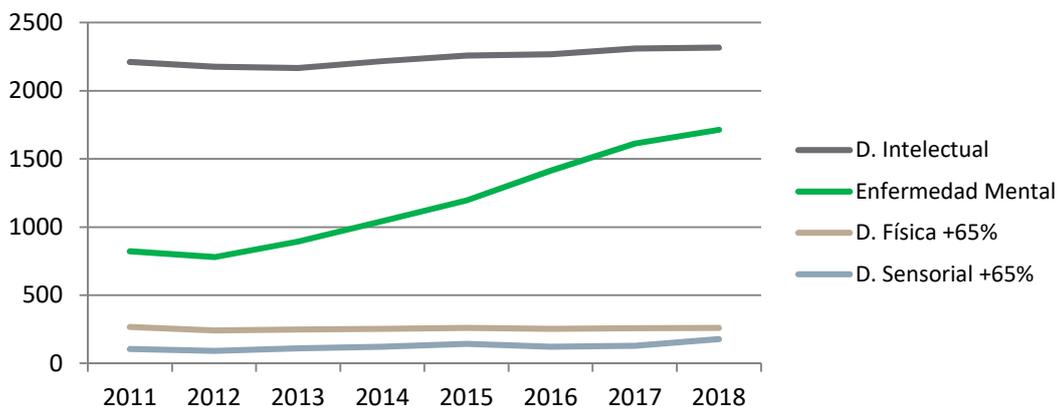
De los 173 empleos netos creados en este año 2018, 160 (92%) corresponden a empleos de personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo para la empleabilidad. El 59% del total hombres y el 41% mujeres. Por territorios, Gipuzkoa es la provincia que ha liderado el empleo neto creado para personas con mayores necesidades de apoyo.

	2017		2018		Empleo neto		
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	TOTAL
ARABA	289	187	275	188	-14	1	-13
BIZKAIA	971	500	961	501	-10	1	-9
GIPUZKOA	1449	915	1568	978	119	63	182
TOTAL	2709	1602	2804	1667	95	65	160



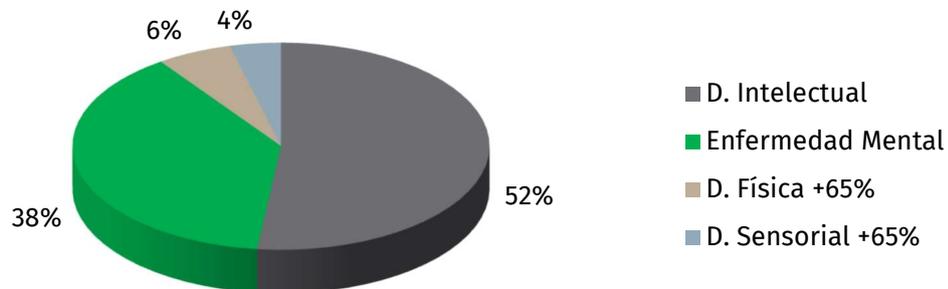
Evolución de personas con discapacidad con mayores necesidades apoyo en CEEs de EHLABE

La evolución de los últimos años (2011-2018) del empleo para el colectivo con discapacidad con mayores necesidades de apoyo puede considerarse muy positivo. A pesar de la época de crisis pasada, las entidades de EHLABE no sólo han logrado mantener el empleo para este colectivo sino que han logrado crear nuevas oportunidades laborales, especialmente entre las personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental; en este último caso con una trayectoria claramente ascendente (ver gráfico siguiente) que está llevando año tras año al aumento de su prevalencia en las plantillas de las entidades de EHLABE. Cabe señalar además, que la Asociación ha logrado los últimos años seguir aglutinando entidades, para un total de 13, de la iniciativa social y que trabajan, de manera prioritaria, con este colectivo específico de personas con discapacidad.



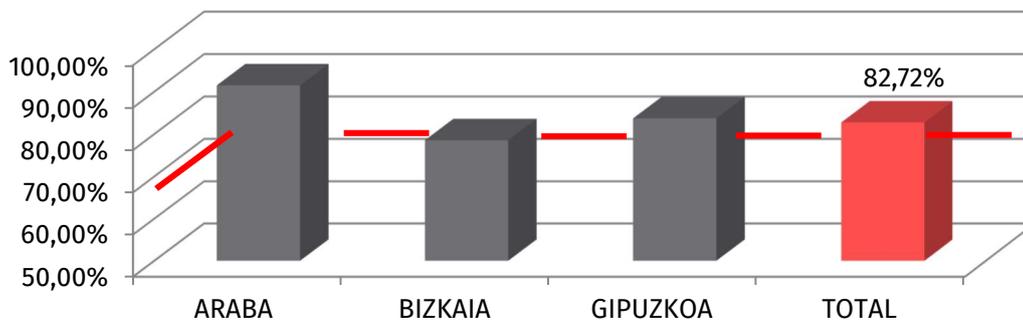
Distribución de personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo por tipo de discapacidad

Si nos atenemos a la diferenciación por tipo de discapacidad, observamos cómo más de la mitad (52%, 2 puntos menos que en 2017) corresponden a personas con discapacidad intelectual, seguido por las personas con enfermedad mental (38%, 1 punto más que en 2017), discapacidad física +65 (6%, mismo porcentaje que en 2017) y discapacidad sensorial +65 (4%, un punto más que en 2017). Por tanto, el 90% (un punto menos que en 2016) del colectivo lo forman personas con discapacidad psíquica.



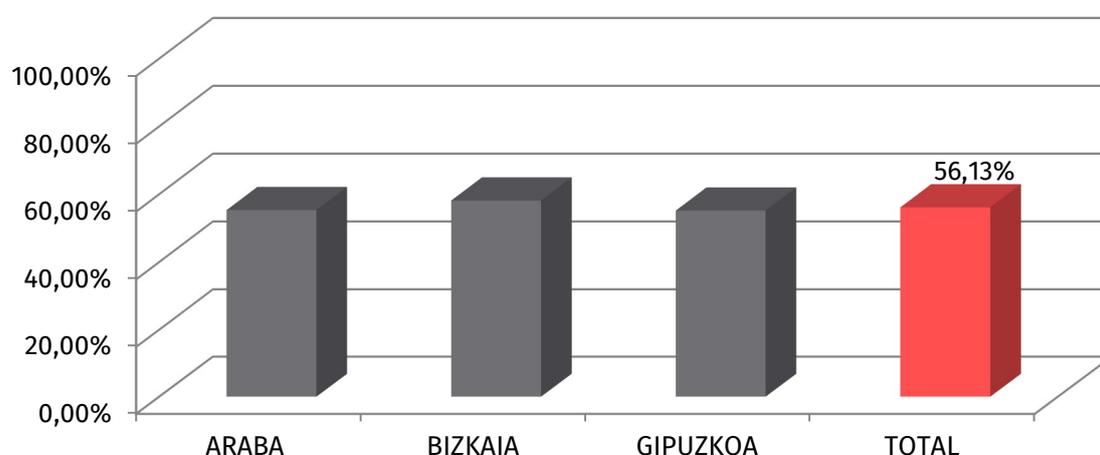
% personas con discapacidad sobre total personas CEE

El porcentaje medio de personas con discapacidad en los CEEs asociados a EHLABE es casi del 83%, manteniendo la línea de los últimos años. Teniendo en cuenta que la norma obliga a tener como mínimo un 70% de personas con discapacidad en plantilla, consideramos que este dato de nuestras entidades es altamente positivo, especialmente si tenemos en cuenta que más de la mitad son del colectivo con mayores necesidades de apoyo a la empleabilidad.



% personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo sobre total personas con discapacidad en CEE

Tal y como hemos señalado anteriormente, esas 4.471 personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo para la empleabilidad (discapacidad intelectual, enfermedad mental, discapacidad física +65 y discapacidad sensorial+65) suponen más del 56% del total de las personas con discapacidad empleadas, siendo un porcentaje que se está ha incrementado los últimos 3 años (1 punto respecto al porcentaje del último año 2017).



Empleo neto de personas sin discapacidad en CEE

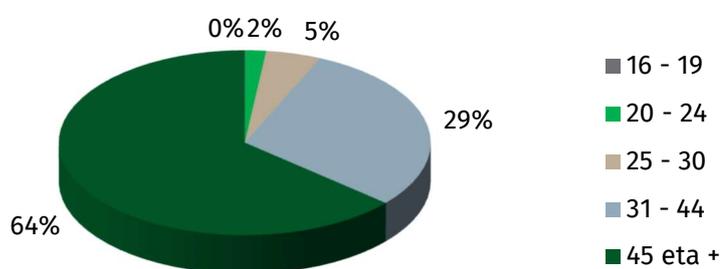
En el pasado año 2017, las entidades de EHLABE no sólo han logrado generar empleo para personas con discapacidad, sino que también han logrado incrementar el empleo neto para personas que no tienen discapacidad (40 personas).

	2017		2018		Empleo neto		TOTAL
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
ARABA	34	33	37	41	3	8	11
BIZKAIA	335	319	357	330	22	11	33
GIPUZKOA	481	422	482	417	1	-5	-4
TOTAL	850	774	876	788	26	14	40

Distribución de personas con discapacidad en CEE por edad

La mayoría de las personas con discapacidad de las plantillas de las entidades de EHLABE están en la franja de más de 45 años (64%, 3 puntos más que en 2017) y más del 93% de las mismas superan los 30 años de edad (mismo porcentaje que 2017). Por tanto, los datos reflejan plantillas muy envejecidas y, por el momento, con escaso relevo de personas jóvenes (no llega al 7% la franja 16-30 años, 1 punto menos que 2017). En este sentido, al igual que ocurre con la pirámide poblacional de las personas trabajadoras de la CAPV, nos encontramos ante un grave problema, acentuado además en el colectivo (especialmente en la discapacidad intelectual) con procesos de envejecimiento y deterioros prematuros.

	16 - 19		20 - 24		25 - 30		31 - 44		45 eta +	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ARABA	1	0	18	3	20	18	163	101	295	218
BIZKAIA	0	0	21	12	80	31	531	290	1088	464
GIPUZKOA	1	2	56	35	152	82	844	434	1909	1099
TOTAL	2	2	95	50	252	131	1538	825	3292	1781

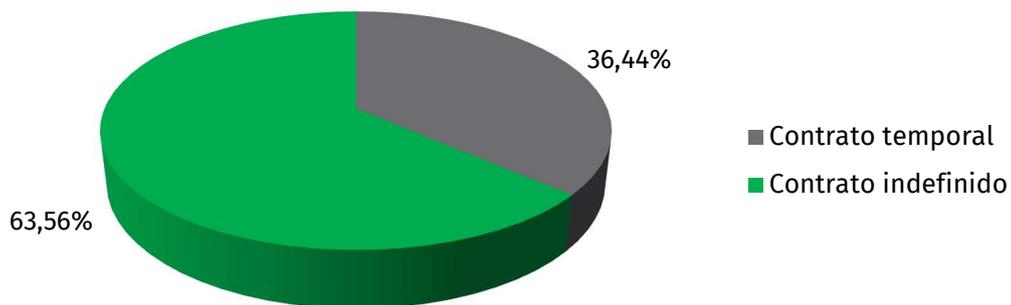


Tasa de estabilidad de personas con discapacidad en CEE

En relación al tipo de contratación, la media de las entidades de EHLABE señala que más del 69% de las personas con discapacidad trabajadoras tiene un contrato indefinido, frente a un 31% que tiene contrato temporal, con una muy significativa subida de 6 puntos porcentuales en relación al año 2017.

En contraposición a la situación vivida en el periodo de crisis, en el que se ha producido una destrucción masiva de empleo para personas con discapacidad en el mercado ordinario, la tasa de estabilidad, en este periodo entre las entidades de EHLABE, ha evolucionado de manera positiva.

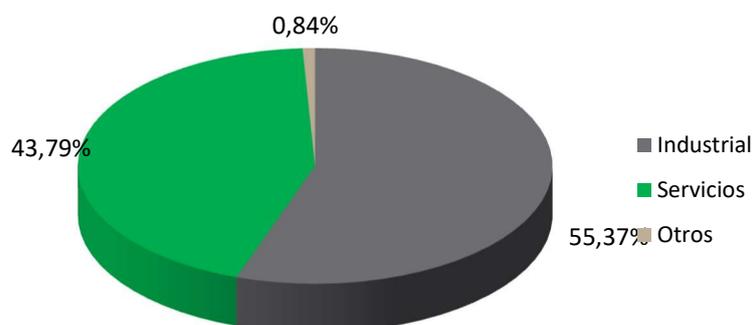
	Contrato temporal			Contrato indefinido		
	Mujeres	Hombres	%	Mujeres	Hombres	%
ARABA	119	160	33,33%	221	337	66,67%
BIZKAIA	230	512	29,50%	566	1207	70,50%
GIPUZKOA	509	936	31,32%	1143	2026	68,68%
TOTAL	858	1608	30,96%	1930	3570	69,04%



Distribución de personas con discapacidad en CEE por sector

Si nos atenemos a la distribución de las plantillas por sector, observamos una distribución “equilibrada” entre el sector servicios (44%) y el sector industrial (55%). Respecto del año 2016, el sector servicios gana prevalencia (2 puntos) en relación al sector industrial.

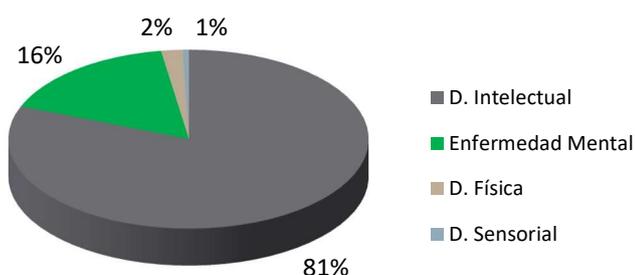
	Industrial			Servicios			Otros		
	Mujeres	Hombres	%	Mujeres	Hombres	%	Mujeres	Hombres	%
ARABA	62	132	23,18%	277	364	76,58%	1	1	0,24%
BIZKAIA	379	875	50,20%	376	803	47,20%	41	24	2,60%
GIPUZKOA	982	1971	64,00%	670	991	36,00%	0	0	0,00%
TOTAL	1423	2978	55,37%	1323	2158	43,79%	42	25	0,84%



Distribución de plazas en servicio ocupacional en entidades de EHLABE por tipo de discapacidad

La mayoría de las plazas ocupacionales en las entidades de EHLABE corresponden a personas con discapacidad intelectual (81%), siendo el 16% para personas con enfermedad mental.

	D. Intelectual		Enfermedad Mental		D. Física		D. Sensorial		TOTAL	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
ARABA	0	0	8	2	0	0	0	0	8	2
BIZKAIA	695	371	110	24	5	3	1	1	811	399
GIPUZKOA	473	351	175	67	24	13	8	3	680	434
TOTAL	1168	722	293	93	29	16	9	4	1499	835



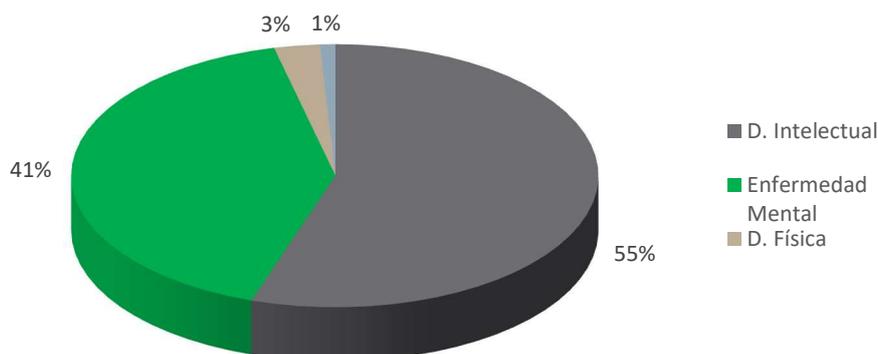
Tránsito de Servicio Ocupacional a Empleo por tipo de discapacidad

Durante el año 2018, 107 personas con discapacidad han transitado desde el Servicio Ocupacional a algunas de las vías de empleo, esto es, desde un sistema de políticas pasivas (servicios sociales) al sistema de políticas activas (empleo).

	Hombres	Mujeres	TOTAL
D. Intelectual	36	23	59
Enfermedad Mental	32	12	44
D. Física	1	2	3
D. Sensorial	0	1	1
TOTAL	69	38	107

Este número, supone el 4,5% sobre el total de personas con discapacidad en Servicio Ocupacional de las entidades de EHLABE. Por tanto, podemos destacar la capacidad de fomentar tránsitos a empleo que tiene el modelo mixto (Servicio Ocupacional/CEE) que gestionan las entidades de EHLABE.

Si introducimos la variable tipo de discapacidad, la amplia mayoría de las personas transitadas (96%) son personas con discapacidad intelectual (55%) y enfermedad mental (41%).



Tránsitos a Empleo Ordinario

En el año 2018, 144 personas con discapacidad han transitado, bien desde alguna de nuestras entidades (CEE o SO) bien desde las listas de desempleo, a empresas del ámbito ordinario. Este número supone el 0,51% (similar al 2017) sobre el total de personas con discapacidad en plantilla de los CEEs de las entidades de EHLABE. Por tanto, a pesar de la cada vez mayor dificultad de inserción (destrucción y no creación de empleo en periodo de crisis, requerimientos puestos de trabajo, condiciones laborales, etc.) de personas con discapacidad en empleo ordinario, especialmente de personas con discapacidad con mayores necesidades de apoyo, las entidades y sus equipos técnicos continúan perseverando y obteniendo muy buenos resultados, en uno de los objetivos fundamentales de los CEEs de EHLABE y de su modelo de inclusión sociolaboral como es el fomento de tránsitos al empleo ordinario.

Si introducimos la variable tipo de discapacidad, la mayoría de las personas transitadas pertenecen al colectivo de personas con mayores necesidades de apoyo a la empleabilidad (76%, similar al dato de 2017). Cabe destacar en este grupo, a las personas con enfermedad mental, con 73 (67%) personas que han transitado al empleo ordinario.

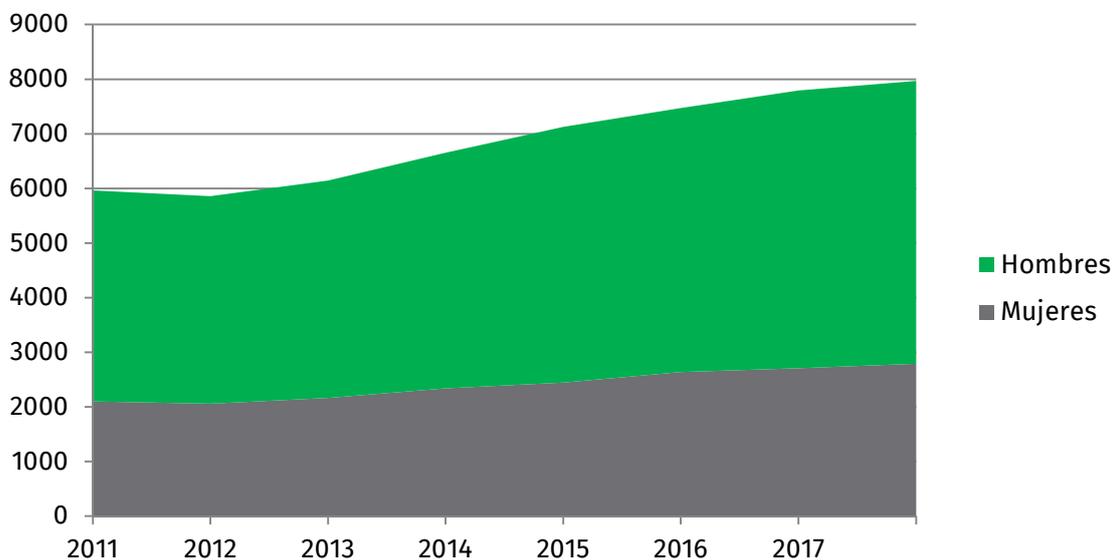
	Hombres	Mujeres	TOTAL
D. Intelectual	14	15	29
Enfermedad Mental	49	24	73
D. Física	19	16	35
D. Sensorial	2	5	7
TOTAL	84	60	144

Situación del empleo de las mujeres con discapacidad en CEE

Desde la puesta en marcha de las iniciativas de empleo especial de nuestras entidades (algunas de ellas desde hace más de 40 años), más hombres que mujeres han ido empleándose y formando parte de las diferentes plantillas. En ello, han influido diferentes variables y razones: inicios en sector industrial y empleos “masculinos”, doble discriminación (mujer y discapacidad) muy acentuada en aquellos años que hacía muy complicado que las mujeres se movieran del entorno familiar, la falta de políticas específicas para las mujeres, etc.

Con todo, hoy en día los porcentajes de hombres en las plantillas de nuestras entidades son muy superiores al de las mujeres con discapacidad, 65% frente a 35%, (mismo porcentaje que el año 2017). De esta forma, el dato de este último año 2018 podemos considerarlo negativo ya que no se ha logrado aumentar la presencia de mujeres e ir corrigiendo el desequilibrio de base. Únicamente podemos considerar positivo, el porcentaje de mujeres que han logrado transitar a un empleo ordinario (60 mujeres que suponen un 42% del total)

Asimismo, y aunque debemos tomar los datos con prudencia, parece que estos 2 años 2017/2018, las diferentes acciones correctoras que ponen en marcha las entidades asociadas a EHLABE no han dado los frutos esperados, rompiendo la tendencia positiva de los años anteriores.



De esta forma, se debe seguir trabajando a través de los diferentes programas y proyectos puestos en marcha tanto desde las propias entidades como desde la Asociación, analizando de manera más profunda los diferentes datos e indicadores, buscando las razones de los mismos con el objetivo de definir y desarrollar nueva acciones y medidas positivas que logren disminuir la brecha en el acceso al empleo y a las acciones de empleabilidad de las mujeres con discapacidad respecto de los hombres.